

На основу члана 59 став 1 Закона о локалној самоуправи ("Службени лист Црне Горе", бр. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22, 81/25, 98/25), у вези са чланом 36 став 7 и чланом 65 Закона о управљању привредним друштвима у власништву државе ("Службени лист Црне Горе", бр. 87/26) и члана 55 став 3 Статута Друштва са ограниченом одговорношћу „Водовод и канализација“ Херцег Нови („Сл. лист ЦГ – општински прописи“ бр. 30/26), предсједник Општине Херцег Нови, дана 5. 8. 2026. године, донио је

СТАТУТ
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ДРУШТВА СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
„ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ ХЕРЦЕГ НОВИ

Члан 1

У Статуту Друштва са ограниченом одговорношћу „Водовод и канализација“ Херцег Нови („Сл. лист ЦГ – општински прописи“ бр. 30/26), члан 22 мијења се и гласи:

„Скупштина општине, на предлог радног тијела надлежног за избор и именовања, именује пет лица која ће на период од двије године, у име оснивача вршити функцију Скупштине друштва.

За члана Скупштине друштва може бити именовано лице које испуњава услове прописане законом којим се уређује управљање привредним друштвима у власништву државе.“

Члан 2

У члану 23 став 1 тачка 3 ријечи: „доноси програм рада“, замјењују се ријечима: „сачињава предлог програма обављања комуналних дјелатности“.

У ставу 1 тачка 5 мијења се и гласи:

„Оснивачу подносе извјештај о раду најмање једном годишње, до краја марта текуће године за претходну годину, као и на захтјев Оснивача.“.

У ставу 1 тачка 7 мијења се и гласи:

„усваја предлог цјеновника услуга и од Оснивача тражи сагласност на исти;“

Члан 3

Члан 24 мијења се и гласи:

„Скупштина Друштва одлуке доноси у писаној форми и оне морају бити потписане од стране већине од пет чланова Скупштине друштва.“.

Скупштина може да одлучује о питањима која су у надлежности Одбора, на захтјев тог органа.

Члан 4

Члан 25 мијења се и гласи:

„Одбор директора је орган управљања Друштвом.

Чланове Одбора директора именује и разрјешава Скупштина Друштва.

Чланови Одбора директора именују се, по претходно расписаном јавном конкурс, на мандат од четири године, уз могућност поновног именовања.

Исто лице може бити именовано највише у три мандата, у складу са законом којим је уређено управљање привредним друштвима у власништву државе.

Одбор директора има укупно 5 чланова, од којих су два извршна и три неизвршна директора. „

Члан 5

Члан 26 мијења се и гласи:

„Јавни конкурс за именовање чланова Одбора директора расписује радно тијело Скупштине општине надлежно за избор и именовање, на основу услова из овог Статута и Закона.

Надлежно радно тијело врши преглед пријава, провјеру испуњености услова, спроводи структурирани интервју са кандидатима и сачињава ранг-листу кандидата са образложеним предлогом за именовање, коју доставља Скупштини Друштва.

Скупштина Друштва именује чланове Одбора директора искључиво у складу са резултатима спроведеног јавног конкурса.“.

Члан 6

Члан 27 мијења се и гласи:

„За члана Одбора директора може се именовати лице које има општу пословну способност и које поред општих услова мора да испуњава и следеће услове:

- 1) да има најмање VI ниво квалификације образовања;
- 2) да има најмање три године радног искуства на руководећим пословима у привредним друштвима са десет или више запослених, односно најмање осам година радног искуства на пословима у нивоу квалификације из тачке 1 овог става;
- 3) да није осуђивано на казну затвора у трајању од шест или више мјесеци;
- 4) да се против лица не води кривични поступак;

- 5) да познаје област корпоративног управљања;
- 6) да познаје област пословања привредног друштва у власништву државе или да познаје финансијско пословање;
- 7) да није у сукобу интереса у смислу закона којим се уређују привредна друштва или етичког кодекса друштва.“

Члан 7

Члан 30 мијења се и гласи:

„Извршне директоре именује Скупштина Друштва на основу резултата јавног конкурса на мандат од четири године.

Извршни директори воде послове Друштва, организују процес рада у оквиру повјерених области, извршавају одлуке Одбора директора и одговорни су за законитост, ефикасност и уредност пословања Друштва.

За извршне директоре могу бити именована лица која испуњавају услове прописане овим Статутом, која могу бити запослена у Друштву.

Извршни директор овлашћен за заступање друштва врши послове Генералног директора.

Генерални директор организује и координира рад Друштва, стара се о извршењу одлука Одбора директора, представља и заступа Друштво и врши друге послове утврђене законом, овим Статутом и одлукама Одбора директора.

Извршни директор који је прије именовања био запослен у Друштву на неодређено вријеме, по истеку мандата има право да буде распоређен на радно мјесто на које је био распоређен прије именовања за извршног директора.“

Члан 8

У члану 33 последије става 2 додају се два нова става која гласе:

„Најмање један од неизвршних директора мора бити независан од Друштва у смислу закона којим се уређују привредна друштва (независни члан).

„Поред услова прописаних законом којим се уређују привредна друштва, независни члан мора да испуњава и сљедеће услове:

- 1) не смије бити на било који начин повезан са привредним друштвом, односно чланом друштва;
- 2) не смије бити функционер нити члан органа политичке странке;

3) не смије бити на било који начин повезан за државом, било којим државним органом, органом државне управе, органом локалне самоуправе и локалне управе, односно са другим правним лицем, осим установа високог образовања, које се у било ком дијелу финансира из јавних прихода, односно буџета државе или локалне самоуправе.

Испуњеност услова прописаних за независног члана доказује се изјавом кандидата, која мора бити овјерена у складу са законом којим се уређује овјера потписа, рукописа и преписа.“.

Члан 9

Члан 35 мијења се и гласи:

„Надлежности Одбора директора:

1. усваја пословну стратегију Друштва и прати њено спровођење;
2. предлаже Годишњи програм обављања комуналних дјелатности и доставља га Оснивачу;
3. контролише спровођење аката из тачке 2 овог члана и пословање Друштва, доноси одговарајуће одлуке, закључке и обавезујућа упутства извршним директорима Друштва, односно генералном директору Друштва;
4. закључује уговор о раду са извршним директорима;
5. именује секретара Друштва и утврђује накнаду за његов рад;
6. доноси акт о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Друштву, уз сагласност предсједника Општине Херцег Нови, у складу са законом којим се уређује локална самоуправа;
7. одлучује о располагању финансијским средствима Друштва у износу већем од 50.000,00 €;
8. даје мишљење на финансијске исказе Друштва, као и извјештаје ревизора;
9. доноси План јавних набавки Друштва;
10. даје мишљење Скупштини на иницијативу генералног директора о: начину покрића губитака; повећању или смањењу основног капитала друштва; статусним промјенама и промјенама облика Друштва; располагању имовином Друштва; отпису застарјелих и ненаплативих потраживања, у складу са законом којим се уређује државна имовина; отпису застарјелих и ненаплативих потраживања, у складу са законом којим се уређује државна имовина; добровољној ликвидацији друштва или покретању стечајног поступка над Друштвом;
11. Скупштини друштва подноси предлог за измјену цјеновника услуга;
12. одлучује о покретању поступка вршења ванредне ревизије пословања Друштва;
13. одлучује о краткорочном кредитном задужењу и оптерећењу средстава Друштва;
14. усваја извјештај о попису имовине и обавеза Друштва;
15. предлаже Скупштини одлуке о продаји и/или отерећења покретне и/или непокретне имовине Друштва;
16. доноси правилнике и друге акте којим се регулише рад и пословање Друштва у складу са законом.
17. доноси пословник о свом раду;

18. доноси правилник о пословној тајни Друштва;
19. утврђује знак-лого Друштва,
20. доноси Етички кодекс Друштва и образује комисију за праћење његове примјене;
21. одлучује о другим питањима, у складу са законом, Статутом и одлукама Скупштине Друштва.

Сви чланови Одбора директора дужни су да потпишу мишљење о финансијским извјештајима, у складу са законом.

Одбор одлучује и о питањима из надлежности генералног директора, на његов захтјев.

Одбор директора послове из своје надлежности обавља самостално, осим када је дужан да прибави сагласност Скупштине Друштва, у складу са законом и овим Статутом.“.

Члан 10

Члан 38 мијења се и гласи:

„За предсједника Одбора директора и за генералног директора може бити именовано лице које, поред услова прописаних за члана Одбора директора, испуњава и следеће услове:

- 1) најмање VII-1 ниво квалификације образовања, правни, технички, економски или други одговарајући факултет у складу са дјелатношћу Друштва;
- 2) најмање три године радног искуства у наведеном нивоу квалификације образовања на пословима руковођења или осам година радног искуства на пословима из дјелатности Друштва;
- 3) да се не налази у казненој евиденцији за кривична дјела против: права из рада, интелектуалне својине, правног промета, платног промета и привредног пословања, имовине и службене дужности, у року од три године од дана престанка правних посљедица осуде;
- 4) да му није изречена мјера безбједности забране вршења позива, дјелатности или дужности;
- 5) да није био ангажован за вршење ревизије финансијских извјештаја Друштва, у складу са посебним законом којим се уређује ревизија.“.

Члан 11

У члану 39 став 1 послије тачке 17 додаје се нова тачка 18 која гласи:

„18. одређује лице одговорно за координацију активности на спровођењу и унапрјеђењу управљања и контрола, лице задужено за ризике, лице за пријем и поступање по пријавама, лице за усклађеност пословања, лице за обраду личних података и друга лица у складу са законским обавезама.“.

Досадашња тачка 18 постаје тачка 19.

Члан 12

Члан 42 мијења се и гласи:

„У случају неизвршавања или неуредног извршавања обавеза и дужности, Одбор директора по службеној дужности покреће и води поступак утврђивања чињеница и околности за доношење одлуке о разрјешењу.

У поступку утврђивања чињеница и околности Одбор је овлашћен да прибавља исправе, изјаве и друге доказе од значаја за одлучивање.

Одбор сачињава извјештај о утврђеним чињеницама и околностима које указују на неизвршавање или неуредно извршавање обавеза генералног директора, који доставља генералном директору на изјашњење.

Генерални директор је дужан да се у року од три дана од дана пријема изјасни на достављени извјештај.

Одбор директора може прихватити изјашњење генералног директора и обуставити даљи поступак.

Уколико не прихвати изјашњење генералног директора, Одбор сачињава предлог за разрјешење генералног директора који заједно са изјашњењем доставља Скупштини Друштва на одлучивање.

Скупштина Друштва је дужна да донесе одлуку у року од осам дана од пријема предлога.

Скупштина може од Одбора директора тражити додатна изјашњења или појашњења извјештаја.

У случају разрјешења са мјеста генералног директора, даном разрешења раскида се и уговор о раду на мјесту генералног директора и престаје чланство у Одбору директора.

Разрешење генералног директора се сматра ванредном околношћу, у којем случају Скупштина Друштва може именовати вршиоца дужности у складу са Законом.

Други извршни директор може бити разријешен прије времена из истих разлога из којих и генерални директор, из разлога неизвршавања или неодговорног или несавјесног вршења обавеза и дужности из уговора о раду, по процедури прописаној овим Статутом за разрјешење Генералног директора.

„Разрјешење чланова Одбора директора спроводи се по процедури прописаној законом којим је уређено управљање привредним друштвима у власништву државе.“

Члан 13

Члан 43 мијења се и гласи:

„У случају разрешења, оставке, смрти или престанка мандата неизвршног директора у Одбору директора, а Друштво није именovalo замјеника, није могуће именовати вршиоца дужности, с тим да тај орган може попунити упражњено мјесто путем кооптације у складу са законом којим се уређују привредна друштва.

У случају разрешења, оставке или смрти извршног директора у Одбору директора, Скупштина Друштва може именовати вршиоца дужности само изузетно, ако је то неопходно у циљу избјегавања веће штете за Друштво, која би наступила у случају да се именовање спроведе на основу резултата јавног конкурса.

Вршилац дужности се може именовати највише два пута узастопно, у трајању од по шест мјесеци, у ком року је Скупштина друштва дужна да обезбиједи да буде именован недостајући члан Одбора, односно извршни директор у Одбору директора, у складу са Законом.

По истеку периода из претходног става, вршилац дужности не може наставити да обавља дужност нити се може именовати нови вршилац дужности, а посљедице неименовања извршног директора наступају у складу са законом.“

Члан 14

Члан 44 мијења се и гласи:

„У случају привремене спријечености генералног директора, његове послове координације привремено обавља други извршни директор, док се заступање Друштва уређује одлуком Одбора директора, у складу са законом и овлашћењима за заступање.“

Члан 15

Предсједник Општине је дужан да овај Статут поднесе на потврду Скупштини општине на првој наредној сједници.

Ако Скупштина не потврди акт из става 1 овог члана или га предсједник не поднесе на потврду, тај акт престаје да важи у року од три мјесеца од дана доношења.

Члан 16

Овај Статут ступа на снагу даном објављивања у “Службеном листу Црне Горе - општински прописи“.

Број: 01-1-018-1578/26
Херцег Нови, 5. 8. 2026. године

ПРЕДСЈЕДНИК ОПШТИНЕ
Стеван Катић, с.р.